

## خطة التحسين للعام 2023/2022

المعيار	الاهداف	الانشطة	مسئول التنفيذ	التوقيت	مؤشرات النجاح
رسالة و أهداف البرنامج	إستقطاب طلاب وافدين إلى البرنامج.	متابعة تفعيل خطة جذب الطلاب الوافدين	ادارة الكلية – وحدة الوافدين بالجامعة	مستمر	زيادة عدد الطلاب الوافدين
معيار قيادة وتنظيم البرنامج	متابعة قياس مردود التدريب على كفاءة الجهاز الإداري.	استبيان رأى المستفيدين	وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة – وحدة التدريب	سبتمبر- أكتوبر	نسب رضا الاستبيان مرضية
	متابعة وتحديث نظامالأرشفة و التوثيق بشكل مستمر	التغذية المستمرة للادارات والأقسام بالمستجدات	أمين الكلية	طوال العام	قواعد بيانات محدثة
الموارد المالية والتسهيلات المادية الداعمة	تطوير البنية التحتية الإلكترونية بالكلية بما يسمح بالتحول الرقوى وذلك لزيادة كفاءة الانترنت من خلال زيادة سرعته وزيادة عدد نقاط التوزيع	السعي مع تعاقد مع شركات هندسية لتطوير البنية التحتية الإلكترونية.	ادارة الكلية	سبتمبر	اتاحة الانترنت فى جميع انحاء الكلية
	اعداد مصادر وحجم التمويل وبنود الانفاق بعد الانتهاء من كل فصل دراسى	تكليف احد الموظفين فى الحسابات لاعداد مصادر وحجم التمويل وبنود الانفاق بعد الانتهاء من كل فصل دراسى حتى يسهل الحصول على نسخة مكتملة فى نهاية السنة.	أمين الكلية و الوحدة الحسابية	كل فصل دراسي	توافر معلومات مصادر التمويل و بنود الانفاق
	إمداد القاعات المخصصة للتدريس بشاشات عرض حديثة مع انترنت للمساعدة فى التحول الرقوى وتعليم الطلاب الدخول على المصادر العلمية المتاحة فى كل تخصص.	مطالبات للادارة العليا	الادارة العليا	مستمر	توافر قاعات مجهزة
	توافر احصائية بأعداد طلاب البرنامج المترددين على المكتبة شهريا	اضافة خانة القسم والشعبة الى دفتر المترددين على المكتبة ومتابعة كتابتهم من الموظف المسئول	إدارة الكلية	طوال العام	قواعد بيانات برواد المكتبة من طلاب البرنامج محدثة.

قوائم حضور المتدربين	مستمر	وكيل الكلية لشئون البيئة ووحدة التدريب ووحدة متابعة الخريجين	عمل ورش تدريبية عن المعايير الأكاديمية و عقد ملتقى التوظيف	زيادة ورش العمل لرفع الوعي لدى أعضاء هيئة التدريس و الهيئة المعاونة بأهمية المعايير الأكاديمية ومتطلبات تحقيقها .	معايير المعايير الأكاديمية
فاعليات المؤتمر و فرص العمل	شهر يونيو	وكيل الكلية لشئون البيئة ووحدة متابعة الخريجين	التواصل مع قطاع الأعمال للحضور	تنظيم ملتقى للتوظيف سنويا لزيادة المشاركة الخارجية فى مناقشة المعايير الأكاديمية وتقييم البرامج التعليمية التى تقدمها الكلية	
قوائم حضور المتدربين ونتائج وتقارير الاستبيانات	مستمر	وكيل الكلية لشئون البيئة ووحدة متابعة الخريجين	زيادة عدد ورش العمل والندوات والملتقيات مع الأطراف ذات الصلة بالبرنامج وتطوير الاستبيانات بصفة دورية وإرسالها لأكبر فئة ممكنة	زيادة وسائل مشاركة الاطراف ذات العلاقة بتصميم البرنامج.	معايير تصميم البرنامج
قوائم المرشدين	مستمر	وحدة الإرشاد الأكاديمي بالتنسيق مع الأقسام	ومتابعه المرشد الأكاديمي للطالب في خلال مراحلہ الدراسيہ لبيان مدى تقدمه الأكاديمي	تفعيل دور المرشد الأكاديمي بصوره افضل	معايير الطلاب
وجود ملف الطالب	أول كل عام دراسي	وكيل الكلية لشئون الطلاب	تجهيز ملفات الكترونية للطلاب ليسهل متابعتهم	تفعيل ملف الطالب وان يكون لكل طالب ملف لدى المرشد الأكاديمي من منذ عامه الجامعي الاول حتى تخرجه	
وجود قوائم التدريب	مستمر	وحدة التدريب	عقد ورش العمل	تدريب الطلاب على التعامل مع الازمات المتوقع حدوثها فى مجال عمله.	
وجود قوائم التدريب	مستمر	وحدة التدريب	عقد ورش العمل	تطوير كفاءة أعضاء هيئة التدريس بالقسم والهيئة المعاونة من خلال زيادة الدورات الداخلية في القسم على أنماط و أساليب التعلم المختلفة	



صفحة موقع القسم محدثة	مستمر	وحدة تكنولوجيا المعلومات بالتعاون مع القسم	توفير المتطلبات المالية والفنية لتكون صفحة الموقع الالكتروني للقسم معروضة بأكثر من لغة، لتوسيع مساحة القراءة ودائرة الاهتمام .	الإهتمام بصفحة الموقع الالكتروني للقسم	التعليم و التعلم
زيادة العائد المالي للقسم	مستمر	إدارة الكلية - وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة	تطوير عائدات القسم من خلال انشاء مختبر تحليل معتمد وزيادة عدد الاجهزه ضمن آلية التعاون	زيادة التمويل المالي اللازم لنشاطات القسم	
قوائم باسماء جهات التعاون	مستمر	الادارة العليا	مخاطبة الجهات المختلفة و بناء قنوات اتصال	زيادة التعاون مع الكليات والادارات الرسمية من مصانع ومستشفيات ومختبرات وغيرها من المواقع ذات الصلة مثل كليات الطب وطب الاسنان والصيدلة والطب البيطري الزراعه ووزارة الصحة والمختبر المركزي في المحافظة وغيرها لتدريب الطلاب اثناء التدريب الميدانى.	
زيادة أعداد الفنيين	مستمر	الادارة العليا	مخاطبة الجهات المختصة	توفير العدد الكافي من الفنيين المدربين لإدارة المختبرات وصيانة اجهزتها	
وجود قوائم التدريب	مستمر	وحدة التدريب	عقد ورش العمل	تدريب الطلاب لتحقيق المهارات المهنية المستهدفة	
وجود قوائم المرشدين و الطلاب و ملفات الطلاب	بداية العام الدراسي	وكيل الكلية لشئون الطلاب	عمل قوائم للطلاب و المرشدين وتوزيعها	تفعيل دور المرشد الأكاديمي و امداده بملف الطالب الالكتروني ليسهل اجراءات المتابعة	
وجود جداول مواصفات للورقة الامتحانية	مستمر	وكيل الكلية لشئون الطلاب	عمل ورش عمل تدريبية	تفعيل جدول المواصفات لاعداد الاختبارات	
وجود بروتوكولات تعاون وتقارير ملتقيات توظيف	كل عام	إدارة الكلية - وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة	المشاركة مع المؤسسات الصناعية والبحثية وعمل بروتوكولات تعاون وعقد المزيد من ملتقيات التوظيف.	زيادة فرص التوظيف لدى خريجي البرنامج	التعزيز والتطوير
توافر دليل البرنامج	كل 4 أعوام	قسم الكيمياء - إدارة الكلية	توفير دليل للبرنامج مطبوع ومعلن على جميع المواقع المتاحة	وجود دليل للبرنامج يحوي معايير البرنامج وتصميمه ويرصد كل مؤشرات نجاحه ومدى تحققها	مؤشرات نجاح البرنامج

مدير وحدة ضمان الجودة  
ا.د/ طلعت محمد ميز

منسق البرنامج  
د./ إيمان أحمد بكر



Tarek el shahed